

*HankaSalmen
kuntastrategia*
2026–2030



Hyvän arjen HankaSalmi

On turvallinen ja lämmin yhteisö, joka tarjoaa mahdollisuuden kasvaa, oppia ja ikääntyä arvokkaasti. Työn tekeminen ja yrittäminen on meillä innostavaa ja palkitsevaa.

Kaikenikäisille avautuu monipuolisia harrastusmahdollisuuksia: kulttuurista voi nauttia, liikuntaan syttyä ja yllättäviin tapahtumiin törmätä. Puhdas luonto antaa voimaa ja hyvinvointia niin paikallisille kuin meillä vierailevillekin.

**Olemme ylpeästi lande
– elävä ja aito maatalouspitäjä,
joka kuuluu vahvasti Jyväskylän
kaupunkiseutuun.**





Arvomme

Elävä ja elinvoimainen

Kunnassa on lumovoimaa niin tapahtumien kuin puhtaan luonnon kautta – sillä turvaamme hyvät palvelut ja monipuolisen yritys- ja yhdistystoiminnan.

Lempeä ja turvallinen

Yhteisöllisyys ja kaikkien osallisuus luovat tukevaa ilmapiiriä ja luottamusta, joka kantaa kuntalaisia erilaisissa elämän vaiheissa ja tilanteissa.

Rohkea ja positiivinen

Uskallamme kokeilla uutta ja uudistua, viestimme avoimesti ja tartumme haasteisiin optimistisinä huumoria unohtamatta.

Elinvoimallaan kutsuma

Hankasalmi mahdollistaa monipuolisen harrastamisen. Kunnan liikumisohjelma ja kulttuuriohjelma ohjaavat kunnan toimintaa. Yhdessä yhdistystemme ja yritystemme kanssa luomme kuntaan monipuolisen toiminnan ja tapahtumatarjonnan läpi vuoden.

Yhteistyömme on kohtaamisiin ja avoimuuteen perustuvaa.

Matkailuyrityksemme ja luontomme luovat ainutlaatuisia kokemuksia vierailijoille ja hyvinvointia kuntalaisille.

Henkilöstön hyvinvointi ja hyvä johtaminen kunnassa antavat kivijalan kunnan kehittämiseen.

Viestintämme on iloista ja elävää.

Yhdessä synnyttämme ilmapiirin, joka luo kuntaan lumovoimaa, mikä synnyttää muuttovoittoa ja kasvattaa elinvoimaamme.



Onnellinen opintie

Leikkiin ja luontoon kannustava lasten varhaiskasvatus on saatavilla kunnan kaikissa taajamissa.

Esi- ja perusopetus järjestetään toiminnallisesti laadukkaasti ja yhteisöllisesti, mitä vahvistaa oma lukiomme suunnistuslukiolaisineen.

Perhekeskus ja kunnan kehittyvä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa tukee lapsiperheitä heidän arjessaan. Kansalaisopistomme on yksi Suomen parhaista ja takaa aktiivista kansalaisuutta, hyvinvointia sekä monipuolista kehittymistä tukevaa koulutusta elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta.

Lapsia ja nuoria kuullaan ja osallistetaan niin kouluissa kuin kunnan muussakin arjessa. Nuorilla on mahdollisuus mielekkääseen tekemiseen ja turvalliseen vapaa-aikaan, jota kehitetään nuorisotyön ja nuorisovaltuuston kautta sekä yhteistyöllä muiden toimijoiden kanssa.



Turvallinen ja toimiva

Asuinympäristön viihtyisyys luo elinvoimaisen kunnan – samoin puhtaat vesistöt ja luonnon monimuotoisuus. Ne eivät toteudu ilman toimivaa infrastruktuuria, joten vesihuollon toimintavarmuuteen kiinnitetään erityishuomio. Tiestön korjaustoimia jatketaan. Taajamien viihtyisyyteen kiinnitetään entistä enemmän huomiota.

Linkki-liikenne, VR:n junavuorot ja kyläkyydit luovat kuntamme joukkoliikenteen. Kaavoituksella kehitämme kuntaa ja vihreän siirtymän investointien kohdalla huomioidaan kuntalaisten ja vapaa-ajan asukkaiden elämänlaatu.

Hiilineutraalisuuteen tähtäämme vuonna 2035. Kuntaa kohtaaviin kriisitilanteisiin varaudumme yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.

Ylpeästi olemme maaseutua – jatkossakin kaikissa kylissämme loistaa valo ikkunoissa.



Talouden tekijä

Älykkään sopeutumisen teoria ohjaa talouden ja toiminnan ratkaisujamme. Sote-kiinteistöjen hallintaa hoidetaan hyvinvointialueen kanssa järkevässä yhteistyössä. Yhtiöiden ja kunnan omien kiinteistöjen kohdalla toteutetaan ylläpitävä kunnossapito ja suunnitelmallinen peruskorjaus.

Sähköyhtiöiden omistajuus ei ole kunnalle strategista omistajuutta – jäljellä oleva metsäomaisuus on. Kunnan omaisuudenhoidossa tähdätään maltilliseen tuotto-odotukseen. Elinkeinotoimessa olemassa olevat yritykset ja uusien yrittäjien neuvonta ovat keskeisintä. Yhdessä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa hoidetaan työllisyyttä ja kotouttamista. Valtionosuusuudistuksen edistämisen kohdalla emme luovuta.





Strategian toimeenpano ja seuranta

Elinvoimallaan kutsuma

- **Kunnan liikkumisohjelman 2023-2028 toteutus ja päivitys**

Kunnan liikkumisohjelmassa määritellään keinot, joilla ohjelmakauden tavoitteet saavutetaan. Toteutuksessa huomioidaan nuorten esiin tuomat toiveet, kuten pump track – ja skeittipuisto sekä uimahyppytorni. Lisäksi liikuntapaikkojen esteettömyyteen kiinnitetään järjestelmällisesti huomiota. Tavoitteet aikataulutetaan liikkumisohjelman mukaisesti. Vuoden 2028 aikana ohjelma päivitetään seuraavalle viisivuotiskaudelle. Toteutuksen vastuuhenkilöinä toimivat hyvinvointipalveluiden liikuntavastaava ja hyvinvointikoordinaattori. Seuranta varten käytetään liikkumisohjelmassa määriteltyjä mittareita sekä hyte-kertoimen kehitystä.

- **Kulttuuriohjelman laatiminen vuoden 2026 kuluessa ja sen toteuttaminen strategiakaudella**

Vuoden 2026 aikana laaditaan kulttuuriohjelma seuraavalle viiden vuoden strategiakaudelle. Ohjelman valmistelusta ja toteutuksesta vastaavat hyvinvointipalvelut ja hyvinvointipäällikkö. Ohjelmaan sisällytetään selkeät mittarit, joiden avulla seurataan tavoitteiden edistymistä strategiakauden aikana, ja siinä huomioidaan kulttuurihyvinvointi.

- **Matkailua edistetään yhdessä kuntalaisten hyvinvointi huomioiden**

Kunta, matkailualan yritykset ja yhdistykset tekevät yhteistyötä vahvistaakseen Hankasalmen elinvoimaa ja kuntalaisten hyvinvointia. Yhteistyötä toteutetaan muun muassa Visit Jyväskylä Regionin kautta, kehittämällä Visit Hankasalmen (Instagram & verkkosivut) viestintää, järjestämällä yhteisiä tapahtumia sekä tekemällä yhteistyötä koulujen ja yritysten välillä. Toimintaa ohjaa Keski-Suomen matkailustrategia. Tavoitteen toteutumista seurataan tapahtumien määrällä sekä yritysten ja kuntalaisten palautteella, Visit Hankasalmen seuraajamäärän kehityksellä sekä Visit Jyväskylä Regionin toimenpiteillä hankasalmelaisissa yrityksissä. Vastuu kokonaisuudesta on kunnanjohtajalla ja viestintäsuunnittelijalla.

- **Aktiivinen ja monipuolinen viestintä**

Kunnan keskeisimmät viestintävälineet ovat kunnan www-sivut sekä Instagram- ja Facebook-tilit, joissa julkaistaan tietoa säännöllisesti. Näiden lisäksi tuotetaan paperinen tiedotusliite kaksi kertaa vuodessa. Viestinnän suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa viestintäsuunnittelija. Viestinnän onnistumista arvioidaan seuraamalla somealustojen analytiikkaa, julkaisujen tavoittavuutta ja seuraajamäärien kehitystä. Lisäksi hyödynnetään erilaisten kyselyiden kautta saatua palautetta.

- **Yhteistyö yhdistysten, yritysten ja paikallisten seurakuntien kanssa**

Kunta vahvistaa yhteistyötä yhdistysten, yritysten ja paikallisten seurakuntien kanssa järjestämällä säännöllisiä toimijatapaamisia ja yrittäjätapaamisia, ylläpitämällä tapahtumakalenteria sekä tarjoamalla esiintymislavan ja muut kunnan tilat yhteisöjen käyttöön. Yhdistyksiä ja yrittäjiä tuetaan myös avustuksilla ja viestintäyhteistyöllä. Kunta osallistuu yrittäjäyhdistysten kokouksiin sekä Silmu-hankkeeseen (2026) ja viestitään sähköpostilistojen kautta. Leader-rahoitus ja siihen liittyvä kuntalaina on keskeinen työkalu yhteistyössä. Toteutuksesta vastaavat hyvinvointipäällikkö, viestintäsuunnittelija ja kunnanjohtaja. Tavoitetta mitataan tapahtumien ja osallistujien määrällä, aktiivisten yhdistysten lukumäärällä sekä kyselylomakkeen tuloksilla.

- **Henkilöstön työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja esihenkilötyön vahvistaminen**

Henkilöstön hyvinvointia ja esihenkilötyön laatua kehitetään suunnitelmallisesti ajantasaisen ja säännöllisesti päivittyvän henkilöstösuunnitelman avulla, jota ohjaavat muun muassa vuosittain alkuvuodesta toteutettavan työtyytyväisyyskyselyn tulokset. Työhyvinvointia vahvistetaan lisäksi aktiivisella tyhy-toiminnalla, osaamisen jatkuvalla kehittämisellä sekä tarvittaessa työnohjauksella. Esihenkilötyötä tuetaan vähintään viidellä vuosittaisella esihenkilötapaamisella, jotka tarjoavat foorumin yhteiselle kehittämiselle ja tuelle. Vastuutahoina toimivat palvelujohtaja ja johtoryhmä. Tavoitteiden toteutumista seurataan työtyytyväisyyskyselyn tuloksilla, tyhy-tapahtumiin osallistuvien määrällä ja esihenkilökahveille osallistuvien määrällä.

- **Kuntalaisten osallistaminen**

Vahvistamme kuntalaisten mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa kehittämällä kyselyitä, kuntalaispaneeleja sekä palautekanavia. Tavoitteena on tarjota entistä monipuolisempia tapoja tuoda esiin näkemyksiä kunnan toiminnan kehittämiseksi. Vammais- ja vanhusneuvostojen rooleja päätöksenteossa vahvistetaan. Kehittämistyöstä vastaa viestintäsuunnittelija ja hyvinvointipäällikkö. Toiminnan onnistumista mitataan kyselyihin osallistuneiden kuntalaisten määrällä sekä kerättyjen ideoiden ja palautteiden määrällä.

- **Senioritoiminnan kehittäminen**

Senioritoimintaa vahvistetaan tiiviissä yhteistyössä hyvinvointialueen, paikallisten yhdistysten ja kansalaisopiston kanssa, joka toimii kokonaisuudessa aktiivisena kumppanina. Toimintaa ohjaa puolivuositain laadittava toimintasuunnitelma, ja kansalaisopiston osalta suunnitelma päivitetään lukukausittain. Toiminnan vaikuttavuutta seurataan toimintaan osallistuvien senioreiden määrällä sekä järjestettyjen tapahtumien ja kurssien lukumäärällä. Vastuuhenkilönä toimii hyvinvointipäällikkö.

Onnellinen opintie

- **Varhaiskasvatus on laadukasta ja nojaa leikkiin ja luontoon**

Laadukas varhaiskasvatus rakentuu pysyvän ja hyvin johdetun henkilöstön varaan. Hyvä johtaminen luo edellytykset työyhteisön sitoutumiselle, ja moniammatillinen yhteistyö vahvistaa arjen sujuvuutta sekä lasten hyvinvointia. Puhtaat ja toimivat sisätilat sekä monipuoliset mahdollisuudet leikkiin niin sisällä kuin toiminnallisilla pihilla tukevat lasten oppimista ja osallisuutta. Lähellä oleva luonto tarjoaa rajattomat mahdollisuudet tutkimiseen, liikkumiseen ja elämykselliseen oppimiseen. Tämän kokonaisuuden vastuuhenkilöinä toimivat varhaiskasvatuspäällikkö ja sivistystoimenjohtaja. Laadun toteutuminen varmistetaan henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämällä ja sitä seurataan lasten ja vanhempien palautteella. Varhaiskasvatuksen asiakastyytyväisyyskysely tehdään joka toinen vuosi.

- **Laadukas esi- ja perusopetus**

Laadukas esi- ja perusopetus rakentuu kokonaisuudesta, johon kuuluvat yhteisöllisyyden vahvistaminen huoltajien kanssa, oppilaiden ryhmäyttäminen, liikunnallisen elämäntavan edistäminen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö, toimivat ja turvalliset opetustilat, sujuva koulukuljetussuunnittelu, toimivat lukujärjestykset sekä maistuva ja ravitseva kouluruoka. Väikkävekkareiden ja liikuntavälinelainaamon toimintaa kehitetään, koulujen välistä yhteistyötä ja yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa terävöitetään. Vastuu kokonaisuuden toteutumisesta on sivistystoimenjohtajalla, rehtoreilla, koulunjohtajilla, ravitsemustyönjohtajalla ja kuljetussuunnittelijalla. Toiminnan laatua seurataan säännöllisesti kouluterveyskyselyn, työtyytyväisyyskyselyn ja oppilaskyselyiden sekä ruokaraadin avulla, jotta kehittämistyö perustuu ajantasaiseen tietoon ja oppilaiden sekä henkilöstön kokemuksiin.

- **Nuorten mahdollisuus mielekkääseen tekemiseen ja turvalliseen vapaa-aikaan**

Nuorisotiloja kehitetään, harrastustoimintaan luodaan uusia mahdollisuuksia ja nuorille suunnattuja tapahtumia tuetaan ja järjestetään eri toimijoiden kanssa. Nuorten omaehtoisen toiminnan tukeminen ja nuorten osallistaminen on keskeinen päämäärä. Laaditaan nuorisotyön perussuunnitelma (NUPS) ja kehitetään Taitotuvan toimintaa. Kehittämistyöstä vastaavat nuorisotyöntekijät, hyvinvointipäällikkö, sivistystoimenjohtaja, vastaava työpajaohjaaja sekä nuorisovaltuusto, lukion oppilaskunta ja koulujen vaikuttamisryhmät. Toiminnan onnistumista seurataan nuorisovaltuuston esitysten toteutumisen, kouluterveyskyselyn ja osallisuusmittarin kautta. Lisäksi laaditaan kohdennetut kyselyt harrastustoiminnasta 2 krt/vuosi.

- **Lukion vetovoiman ylläpitäminen**

Panostamme lukion markkinointiin ja positiiviseen ilmapiiriin. Laadukas suunnistusvalmennus ja riittävä asuntokapasiteetti suunnistuslinjalaisille vahvistaa opiskelijamäärää. Vastuussa ovat lukion rehtori, sivistystoimenjohtaja, kiinteistöjohtaja, suunnistuslukioyhdistys sekä opiskelijat. Lisäksi kehitämme sekä suunnistus- että peruslukiolaisten somenäkyvyyttä. Toiminnan mittareita ovat opiskelijamäärä ja suunnistuslinjalle hakeneiden määrä, jaksokyselyt, huoltajakyselyt, lukiolaisbarometri sekä TEAviisarin kysely.

- **Monipuolinen, houkutteleva ja loistava kansalaisopisto sekä kirjasto**

Kansalaisopisto tarjoaa kurssivalikoiman, joka vastaa alueen asukkaiden tarpeisiin ja toiveisiin. Kurssitarjontaa kehitetään jatkuvasti hyödyntämällä kurssikyselyiden tuloksia ja ajan trendejä seuraten. Toiminnan ytimessä ovat osaavat ja sitoutuneet opettajat, jotka varmistavat laadukkaan oppimiskokemuksen. Toimintaa seurataan ja arvioidaan osallistujamäärien sekä toteutuneiden kurssien määrän perusteella. Kirjaston laadukasta ja monipuolista toimintaa kehitetään. Vastuu kokonaisuuden suunnittelusta ja kehittämisestä on hyvinvointipäälliköllä, kirjastonjohtajalla, suunnitteluopettajalla ja sivistystoimenjohtajalla.

- **Taiteen perusopetuksen mahdollistaminen**

Järjestäjätaho selvitetään 2026 vuoden aikana ja pyritään parantamaan saavutettavuutta. Vastuu on hyvinvointipäälliköllä. Mitataan onnistumista taiteen perusopetukseen osallistuvien määrällä.

- **Perhekeskustoiminnassa hyvä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa**

Perhekeskustoimintaa vahvistetaan tiivistämällä varhaiskasvatuksen ja koulun yhteistyötä hyvinvointialueen toimijoiden kanssa. Kun eri ammattilaisten osaaminen yhdistyy perhekeskuksessa, kuntalaisia voidaan palvella aiempaa nopeammin, sujuvammin ja kokonaisvaltaisemmin. Siksi kunnan on osaltaan toimittava hyvässä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Toiminnan kehittämisestä kunnan osalta vastaavat varhaiskasvatuspäällikkö, rehtorit ja koulunjohtajat.

- **Ikäihmisten digiosaamisen kehittäminen**

Toiminta toteutetaan kansalaisopiston sisälle räätälöitynä kokonaisuutena yhteistyössä kirjaston kanssa. Tavoitteena on vahvistaa ikäihmisten digivalmiuksia. Vastuu toteutuksesta on hyvinvointipäälliköllä ja kirjastonjohtajalla. Toiminnan onnistumista seurataan osallistujamäärän ja saadun palautteen avulla.

Turvallinen ja toimiva

- **Vesihuollon toimintavarmuuden varmistaminen**

Vesihuollon toimintavarmuutta vahvistetaan kokonaisvaltaisella ja pitkäjänteisellä työllä. Keskeisiä toimia ovat suunnitelmallinen kunnossapito, veden laadun seuranta sekä putkilinjojen harkitut uusimiset. Lisäksi varmistetaan tulevaisuuden vesihuoltoa luomalla uusi vedenottamo, jonka selvitystyö toteutetaan vuonna 2026 ja rakentaminen vuoden 2027 aikana. Lievestuoreelle suuntautuvan yhdysvesiputken mahdollisuutta pidetään aktiivisesti vireillä strategiakauden ajan yhteistyössä Laukaan kanssa. Vesiosuuskuntien toimintaa tuetaan kehittämällä niiden isännöintiä vuosina 2026–2027. Toimenpiteiden vastuuhenkilöinä toimivat kiinteistöjohtaja, tekninen päällikkö ja vesilaitoksen hoitajat. Edistymistä seurataan mittaamalla jäte- ja puhtaan veden laatutuloksia, toimintavarmuutta (vesikatkojen määrä ja vuotovesien määrä) sekä uuden vedenottamon toteutumista.

- **Hiilineutraali Hankasalmi 2035**

Hankasalmi laatii vuoden 2026 aikana hiilineutraaliusohjelman, joka ohjaa kunnan etenemistä kohti tavoitetta olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Suunnitelmassa määritellään selkeät mittarit, joiden avulla edistymistä voidaan seurata ja arvioida. Ohjelmassa otetaan huomioon myös luonnon monimuotoisuus. Vastuu kokonaisuuden valmistelusta ja toimeenpanosta on kiinteistöjohtajalla sekä teknisellä päälliköllä.

- **Toimiva joukkoliikenne**

Kehitetään sujuvaa ja käyttäjälähtöistä joukkoliikennettä Linkki tulevaisuuteen 2040-ohjelman avulla. Linkkivuorojen aikatauluja ja vuoromääriä tarkastellaan säännöllisesti ja muutoksia tehdään tarvittaessa. Palvelun tunnettuutta vahvistetaan somenostoilla, ja saavutettavuutta ylläpidetään “linkkiaseman” ja saattoliikenteen ratkaisulla. Kehittämishjelmatyö Linkki-alueella toteutetaan keväällä 2026 ja hyväksytään syksyllä 2026. VR:n junavuorojen osalta tehdään yhteistä vaikuttamistyötä Jyväskylän ja Visit Jyväskylä Regionin kanssa. Vastuu kokonaisuudesta on kunnanjohtajalla, kiinteistöjohtajalla ja kuljetussuunnittelijalla. Seurantamittareina toimivat linkkiliikenteen kuukausittaiset käyttäjämäärät, VR:n junavuorojen määrä sekä kyläkyytien käyttäjämäärät.

- **Viihtyisät ja turvalliset taajamat**

Kunta edistää taajamien viihtyisyyttä ja turvallisuutta tekemällä tiivistä yhteistyötä kiinteistöjen omistajien kanssa. Toimintaan sisältyvät neuvottelut omistajien kanssa, säännölliset kiinteistökatselmukset sekä esimerkin näyttäminen kunnan omilla purku- tai kunnostustoimenpiteillä. Tavoitteena on toteuttaa vuosittain vähintään 1–2 purku- tai kunnostuskohdetta yhteistyössä. Vastuu kokonaisuudesta on kiinteistöjohtajalla ja rakennustarkastajalla. Toiminnan onnistumista seurataan asukkailta saadun palautteen perusteella.

- **Ruokoniemen alueen kehittäminen**

Ruokoniemen aluetta kehitetään kokonaisuutena päivittämällä leirintäalueen ja sataman ympäristöä sekä ottamalla osa alueesta asutokäyttöön kaavoituksen muutoksilla. Kaavoitus valmistellaan vuosien 2026–2027 aikana, ja samalla laaditaan kattava toimenpidesuunnitelma alueen vaiheittaiselle toteutukselle. Varsinaiset kehitystoimet käynnistetään viimeistään vuodesta 2028 alkaen. Vastuuhenkilöinä toimivat kiinteistöjohtaja ja tekninen päällikkö, ja hankkeen etenemistä seurataan toteutettujen kehitystoimenpiteiden perusteella.

- **Ikääntyneille vaihtoehtoisia asumispalveluja**

Kunnassa edistetään ikääntyneiden hyvinvointia kehittämällä esteetöntä ja yhteisöllistä asumista Hakan kohteisiin sekä luomalla kotitalkkaritoimintaa arjen tueksi. Vuonna 2026 Keski-Suomen hyvinvointialueen asumisen kehittämisen työryhmä sekä MAL-sopimuksen mukainen seudullinen ikääntyvien asumisen selvitys tarjoavat kunnalle tärkeää suuntaa ja tietopohjaa tavoitteiden edistämiseen. Vastuu kokonaisuuden toteuttamisesta on Hakalla, kiinteistöjohtajalla ja palvelujohtajalla. Onnistumista mitataan selvitysten ja työryhmätyön kautta löydettyjen keinojen sekä toteutuneiden ratkaisujen määrällä.

Talouden tekijä

- **Sote-kiinteistöjen tarvittava yhtiöitys ja kiinteistöriskin hallinta hyvinvointialueen kanssa tehtävässä yhteistyössä**

Sote-kiinteistöjen hallinnassa keskeistä on kiinteistöjen hyvä ja ennakoiva kunnossapito. Vuokrataso mitoitetaan kattamaan jatkuvan kunnossapidon tarpeet. Vuoden 2026 aikana selvitetään sotekiinteistöjen mahdollinen yhtiöittämistarve ja toteutetaan tarvittavat toimenpiteet. Yhteistyötä vahvistetaan pitämällä aktiivisesti yhteyttä hyvinvointialueen kiinteistömanageriin sekä seuraamalla palveluverkkoratkaisujen kehittymistä. Kokonaisuuden vastuuhenkilöinä toimivat kiinteistöjohtaja ja kunnanjohtaja. Tavoitteen onnistumista arvioidaan tilojen kunnosta ja käytettävyydestä saadun palautteen sekä kiinteistövuokraamisen taloudellisen tuloksen perusteella

- **Hakan peruskorjaus- ja purkuohjelman toteuttaminen – uusi rivitalokohde kirkonkylään**

Hakan peruskorjaus- ja purkuohjelmaa toteutetaan suunnitelman mukaisesti siten, että sekä asuntokohteiden peruskorjaukset että käytöstä poistettujen rakennusten purkutyöt etenevät Hakan taloudellinen tilanne huomioiden. Yhteistyössä yksityisen toimijan kanssa tavoitteena on luoda kirkonkylään uutta rivitalokantaa vastaamaan tulevaisuuden asumistarpeita. Vastuu kokonaisuuden etenemisestä on kiinteistöjohtajalla ja kunnanjohtajalla. Tavoitteen toteutumista seurataan mittareilla, joihin kuuluvat peruskorjatut neliöt, Hakan talouden tasapaino, asuntojen käyttöaste sekä strategiakaudella purettujen tyhjien kohteiden määrä.

- **Kunnan palvelukiinteistöjen laadukas kunnossapito**

Kunnan palvelukiinteistöjen ylläpidossa tavoitteena on varmistaa, että tilat pysyvät turvallisina, toimivina ja käyttäjien tarpeita vastaavina. Toteutamme tämän panostamalla kiinteistöhoiton ja siivouksen korkeaan laatuun, reagoimalla havaittuihin ongelmiin ripeästi sekä seuraamalla sähköisen huoltokirjan ohjaamia tehtäviä järjestelmällisesti. Arvioimme tilojen kuntoa, seuraamme käyttäjien kokemaa sisäilman laatua ja keräämme palautetta tilojen toimivuudesta. Näiden tietojen avulla kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja varmistamme, että palvelukiinteistöt tukevat kunnan arkea parhaalla mahdollisella tavalla. Vastuu kiinteistönjohtajalla.

- **Sähköomaisuuden arvon turvaaminen**

Kunta varmistaa sähköomaisuuden arvon aktiivisella omistajaohjauksella, osallistumalla yhtiöiden hallintoon ja seuraamalla sähkömarkkinoita myös mahdollisen omaisuuden realisoinnin näkökulmasta. Vuonna 2026 painopisteenä on osallistuminen Suur-Savon Sähkön omistajastrategian valmisteluun, muutoin työ on jatkuvaa. Vastuu on kunnanjohtajalla. Toimintaa mitataan osinkotuotolla (huomioiden vaikutukset siirtomaksuihin), yhtiöiden taseiden kehityksellä ja omistajastrategioiden tavoitteiden toteutumisella.

- **Metsäomaisuuden vastuullinen hoito**

Kunnan metsäomaisuudesta huolehditaan pitkäjänteisesti ja vastuullisesti siten, että sen arvo säilyy sekä luonnon ja ympäristön että talouden näkökulmasta. Metsien monipuolinen virkistyskäyttö turvataan, jotta ne palvelevat kuntalaisia laajasti. Kunnan metsien hoito kilpailutetaan alkuvuodesta 2026 osana uutta strategiakautta. Vastuu tavoitteesta kunnanjohtajalla ja kiinteistöjohtajalla.

- **Uusien yrittäjien laadukas neuvonta, kasvupolkujen ja omistajavaihdosten mahdollistaminen toimiville yrityksille**

Keskeisessä roolissa ovat Gradian Keski-Suomen Yritysidean palvelut sekä Yrityskummien osaamisen hyödyntäminen. Lisäksi kunta käyttää aktiivisesti Keski-Suomen elinvoimakeskusten ja maaseuturahoituksen sekä paikallisen Leader-ryhmän tarjoamia keinoja yritystoiminnan kehittämiseen. Yhteistyö Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen työnantaja- ja yrityspalvelujen kanssa on sujuvaa. Yrittäjille tarjotaan matala kynnys olla yhteydessä kunnan viranhaltijoihin yritystoimintaan liittyvissä kysymyksissä. Vuoden 2026 aikana laaditaan tiivis elinkeino-ohjelma tulevalle strategiakaudelle ja kunnan pienimuotoisiin yritystukiin lisätään yrittäjänvaihdostuki 2027 talousarviossa. Työstä vastaavat kunnanjohtaja, kiinteistöjohtaja ja viestintäsuunnittelija. Toiminnan vaikuttavuutta seurataan mittareilla, joihin kuuluvat syntyneiden ja lopettaneiden yritysten määrä, yritysten suhdannetiedot, Keski-Suomen Yritysidean palveluja hyödyntäneiden yritysten määrä, myönnettyjen starttirahojen määrä sekä työpaikkojen määrä kunnassa.

- **Aktiivinen työllisyydenhoito ja aito kotouttaminen**

Kunta vahvistaa työllisyyttä ja kotoutumista tekemällä tiivistä yhteistyötä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kanssa oman yhdyshenkilön kautta. Omalla kuntalisämallilla pyritään keventämään sakkomaksuja. Kotouttamisohjelma tukee maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä. Vastuu tavoitteista on työllisyyskoordinaattorilla, kunnanjohtajalla ja talousjohtajalla. Mittareina seurataan työttömyysprosenttia, maahanmuuttajien työllisyyttä ja sakkomaksujen määrän kehitystä.

- **Valtionosuusuudistuksen edistäminen ja uudistuksen tarpeen aktiivinen esilläpano**

Kunta pitää valtionosuusuudistuksen tarpeen näkyvästi esillä aktiivisilla some-päivityksillä, blogikirjoituksilla ja tapaamisilla kansanedustajien kanssa. Tavoitteesta vastaavat kunnanjohtaja ja talousjohtaja. Seurantaa tehdään blogien ja päivitysten näkyvyydellä sekä toteutuneilla päätätätapaamisilla.

Hankasalmi

Hyvän arjen kunta

