

Kunnanhallitus

Kokousaika 19.12.2022 klo 16.00-18.00
Kokouspaikka Revontuli

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

- x Anja Kauppinen, puheenjohtaja
Kirsi Laitinen
- x Marja-Leena Kytölä, I varapuheenjohtaja
Marjo Pihlaja
- x Esko Pöyhönen, II varapuheenjohtaja
Janne Jääskeläinen
- x Sanna Hänninen
Tiina Kallioniemi
- x Ari Leinonen
Hannu Koukkunen
- x Markku Manninen
Timo Pulkkinen
- x Arto Rämö
Ari Korhonen
- x Katariina Siikki
Elisa Lamberg
- x Lasse Vilenius
Pekka Häkkinen

Muut läsnäolijat

- x Leena Jäntti, kunnanvaltuuston puheenjohtaja
- x Mervi Hyvönen, kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja, saapui kello 16.15 pykälän 183 aikana
- x Esko Repo, kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja
- x Matti Mäkinen, kunnanjohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT

§ 182 – 191, joista 191 otettiin kokouksessa pöydältä käsittelyyn

Sähköiset allekirjoitukset ovat pöytäkirjan viimeisellä sivulla.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Hankasalmen kunnan verkkosivuilla 20.12.2022

Anja Kauppinen
puheenjohtaja

Matti Mäkinen
pöytäkirjanpitäjä

Katariina Siikki
pöytäkirjan tarkastaja

Lasse Vilenius
pöytäkirjan tarkastaja

188 § Hallinnon uudelleen järjestely 31.12.2022 jälkeen

asian aiempi käsittely

Konserni ja valvontajaosto 8.12.2022, § 18

Hyvinvointialueuudistus aiheuttaa muutoksia kunnan toimintoihin. Perusturvan henkilöstö ja toiminnat siirtyvät pois kunnan vastuulta ja sillä on vaikutusta kunnan yleishallintoon, luottamushenkilöhallintoon, taloushallintoon ja henkilöstöhallintoon. Ja välillisesti myös elinkeinoasioiden hoitoon.

Maanantaina 12.12.2022 kello 14.00. kunnanjohtaja käy yt-lainsäädännön edellyttämän neuvottelun henkilöstön kanssa asioiden uudelleen järjestelystä ja on valmistelussa asian suhteen esitystä kunnanhallituksen kokoukseen 19.12.

Muutosta aiheuttaa hyvinvointialueuudistuksen lisäksi se, että palvelujohtaja ei palaa virkavapaaltaan vuoden alussa kunnan palvelukseen. Hänen uudeksi toimenkuvaksi oli hahmoteltu henkilöstöjohtajan puolipäiväistä tehtävää ja elinkeinoasioiden hoitoa kunnanjohtajan tukena. Lisäksi ensi vuoden kuluessa yleishallinnossa tapahtuva eläköityminen vaikuttaa tehtävien järjestelyihin.

Toisaalta osalla henkilöstä katoaa tehtäviä perusturvan pois siirtymisen myötä

Käytännössä on siis pohdittava, miten muuttuneessa tilanteessa järjestelme eri työntekijöiden työnkuvia kunnanjohtajasta alkaen ja rekrytoimme ko lisähenkilöstöä osaan tehtävistä.

Jaostolle esitellään valmisteluvaihetta ja jaosto pääsee ohjaamaan kunnanjohtajaa valmistelutyössä.

asian valmistelija kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan ehdotus:

Jaosto ohjeistaa kunnanjohtajaa asian valmistelussa

Täytäntöönpano:

kunnanhallitus

Päätös:

Jaosto ohjeisti kunnanjohtajaa asian valmistelussa kunnanhallituksen 19.12.2022 kokoukseen

Kunnanhallitus

KHALL 19.12.2022, § 188

Jaoston kokouksen kunnanjohtaja on 12.12.2022 tavannut keskushallinnon henkilöstön.

Jaostossa käydyn keskustelun pohjalta kunnanjohtaja on valmistellut mallia tehtävien jakoon, joka käydään kunnanhallitusta edeltävän viikon kuluessa läpi niiden työntekijöiden kanssa, joita malli koskisi.

Viimeistään perjantaina 16.12.2022 kunnanhallituksen jäsenille lähetetään kunnanjohtajan yhdessä jaoston kanssa valmisteleva esitys hallinnon uudelleen organisoimiseksi vuoden vaihteessa muuttuvassa tilanteessa, mikäli neuvottelun alla oleva malli olisi toteutettavissa.

Asian valmistelija kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanjohtajan ehdotus tehdään kokouksessa.

Kokouksessa tehtävään kunnanjohtajan ehdotukseen on tehty seuraava jatkovalmistelu viikon 50 kuluessa:

Kunnanjohtaja on valmistellut kunnan keskushallinnon tehtävien organisointia lähtökohtana se, että kuljetussuunnitteluun ja henkilöstöjohtamiseen on edelleen kunnassa oltava toimivat resurssit. Toisaalta yhtä tärkeää on, että toimistosihteerin työtehtävien on oltava jatkossakin hyvän hallinnon mukaisesti hoidettuna ja esimerkiksi vaalien järjestämisen ja arkistonhoidon järjestettynä asianmukaisesti.

Jaostossa käydyn ohjaavan keskustelun kautta kunnanjohtaja on käynyt kokonaisuuden läpi vs. palvelujohtajan ja kuljetussuunnittelijan kanssa.

Konserni- ja valvontajaostossa henkilöstöjohtajuuden siirtämistä kunnanjohtajan toimenkuvaan ei nähty tarkoituksenmukaiseksi. Tämä johtui siitä, että virkavapaalla olleen palvelujohtajan oli suunniteltu palaavan yhdistettyyn henkilöstöjohtajan ja elinkeinoasiantuntijan virkaan kunnanjohtajan tueksi elinkeinoasioiden hoitoon. Muuttuneessa tilanteessa tätä uutta resurssia elinkeinotoimeen ei olisi tulossa, ja siksi henkilöstöjohtajan tehtävien siirto kunnanjohtajalle päinvastoin pienentäisi kunnan resursseja elinkeinotoimeen.

Näin on päädytty valmistelussa esitykseen, jossa toimistosihteerin tehtävät keskushallinnossa jaetaan jatkossa perustettavan henkilöstöjohtajan viran ja kuljetussuunnittelijan työsuhteen kesken. Kuljetussuunnittelijalle laaditaan tässä tapauksessa uusi työsopimus, mikä muutoinkin olisi ollut välttämätöntä

Kunnanhallitus

työsuhteeseen liittyneiden sosiaalitoimen työtehtävien jäädessä työsuhteesta pois hyvinvointialueuudistuksen myötä.

Palveluvastaavan vakinaisessa virkasuhteessa Hankasalmen kunnassa oleva Terhi Lamminniemi siirretään tässä vaiheessa kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti palvelujohtajan virkasuhteeseen, jota hän tällä hetkellä viransijaisena hoitaa. Kyseisen virkasuhteen haltija on marraskuun lopussa irtisanoutunut tehtävästä.

Lamminniemi on yli kahden vuoden ajan toiminut palvelujohtajana ja osoittautunut työssään henkilöstöjohtajana osaavaksi ja motivoituneeksi työntekijäksi. Viranhaltijan siirtämiseen toiseen virkasuhteeseen on tehtävien uudelleen järjestelemiseen liittyvä perusteltu syy, mitä viranhaltijalain 24 § edellyttää. Lamminniemi on antanut siirtoon suostumukseen. Lamminniemellä on hyvä asiantuntemus myös hyvinvointialueesta, jonka yhdyshenkilönä hän kunnasta tulee jatkossa toimimaan kunnanjohtajan ohella.

Viranhaltijalain 24 §:n ensimmäinen momentti kuuluu:

Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Jos kunnanhallitus hyväksyy nyt kokouksessa tehtävän esityksen, niin kunnanhallituksen tammikuun kokoukseen valmistellaan valtuustolle esitettäväksi palvelujohtajan virkanimikkeen muuttamista henkilöstöjohtajaksi, mitä viran uusi tehtäväkuva paremmin kuvaa.

Toimistosihteerin tehtävään ei tämän päätöksen myötä tulla rekrytoimaan uutta työntekijää nykyisen toimistosihteerin eläköitymisen jälkeen.

Näin tehtävät muutokset aiheuttavat muutoksia myös taloushallinnon tehtäviin, jonne siirtyy muun muassa ostolaskutuksen hoito ja perintä sekä pienimuotoisia hallinnon tehtäviä. Tehtävien uudelleen järjestelyillä kunnan tiedottajan tehtäväkuvaa selkiytetään ja hän siirtyy myös tukemaan selkeämmin elinkeinotoimen asioissakin kunnanjohtajaa.

Tässä vaiheessa kunnanhallituksen tulee siis päättää palveluvastaava Terhi Lamminniemen siirtämisestä palvelujohtajan virkaan, jota palveluvastaava tällä hetkellä viransijaisena hoitaa ja josta virkavapaalla ollut viranhaltija on irtisanoutunut. Tämän päätöksen myötä käynnistyy keskushallinnon tehtävien uudelleen järjestely kokonaisuudessaan.

oheismateriaalina hallitukselle jaetaan koonti tehtäväjaosta keskushallinnossa muutosten myötä

Kunnanhallitus

jatkovalmistelusta on vastannut kunnanjohtaja

Kunnanjohtajan kokouksessa tekemä ehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- 1) Siirtää palveluvastaava Terhi Lamminniemen palvelujohtajan virkaan hänen suostumuksellaan 20.12.2022 alkaen.
- 2) Valtuuttaa kunnanjohtajan valmistelemaan palvelujohtajan virkanimikkeen muuttamisen henkilöstöjohtajaksi hyvinvointialueuudistuksen aiheuttamien muutosten vuoksi
- 3) Valtuuttaa kunnanjohtajan valmistelemaan keskushallinnon tehtävien muutoksia niin, että toimistosihteerin tehtävät keskushallinnossa jaetaan pääsääntöisesti jatkossa perustettavan henkilöstöjohtajan viran ja kuljetussuunnittelijan työsuhteen kesken vuoden 2023 kuluessa

Täytäntöönpano: kunnanjohtaja, kunnanhallituksen vastuualueen henkilöstö, hyvinvointialue

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

- Oikaisuvaatimusoikeus** Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
- Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.
- Oikaisuvaatimusviranomainen** Hankasalmen kunnanhallitus
Keskustie 41
41520 HANKASALMI
sähköposti: hankasalmi@hankasalmi.fi
puh. 014 2671 000
faxi: 014 2671 400
- Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen** Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
- Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi kunnan verkkosivuilla.
- Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.
- Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.
- Jos oikaisuvaatimuksen viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.
- Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen** Kunnan verkkosivuilla pvm 20.12.2022
- Tiedoksianto** Lähetetty sähköisesti 20.12.2022 Milla Sutiselle, Henri Pelkoselle ja Matti Eroselle
- Lähtettäjä Hankasalmen kunta os. hankasalmi@hankasalmi.fi

**Oikaisuvaatimuksen
sisältö ja toimittaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi päätös johon oikaisua haetaan, vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä kunnanviraston aukioloaikana.

Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Lisätietoja

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta.